

## Vidzemes rajona tiesas darbības attīstības koncepcija

Šī Vidzemes rajona tiesas darbības attīstības koncepcija ir izstrādāta pamatojoties uz Tieslietu padomes 2019. gada 15. martā apstiprināto Rajona (pilsētas) tiesas un apgabaltiesas priekšsēdētāja, priekšsēdētāja vietnieka un tiesu nama priekšsēdētāja izvirzīšanas un iecelšanas kārtību un Tiesu administrācijas 2019. gada 28. novembrī izsludināto konkursu uz Vidzemes rajona tiesas priekšsēdētāja vietnieka amatu (atbalsts tiesas priekšsēdētājam tiesas darba organizēšanā Madonā, Gulbenē un Alūksnē).

Saskaņā ar likuma „Par tiesu varu” 33. panta trešo daļu, tiesas darba organizācijas un efektīvas funkcionēšanas nodrošināšanas jautājumi ir tiesas priekšsēdētāja kompetencē.

Izstrādājot Vidzeme rajona tiesas darbības attīstības koncepciju, ir ņemts vērā kā tiesas priekšsēdētāja un tiesas priekšsēdētāja vietnieka pienākumu sadalījums, tā arī ņemtas vērā tiesas priekšsēdētāja izvirzītās tiesas attīstības prioritātes.

Neskatoties uz tiesas priekšsēdētāja un tiesas priekšsēdētāja vietnieka pienākumu sadalījumu, arī tiesas priekšsēdētāja vietniekam ir iespējas gan pilnveidot, gan arī ietekmēt tiesas darbu kopumā, ievērojot labas pārvaldības modeli – pildīt tiesas priekšsēdētāja noteiktos amata pienākumus, sniedzot atbalstu tiesas darba organizēšanā sava amata pienākumu ietvaros.

Liela nozīme ir tiesas priekšsēdētāja vietnieka sadarbībai ne tikai ar tiesas priekšsēdētāju, bet arī ar pārējiem tiesas priekšsēdētāja vietniekiem, apspriežot priekšlikumus, diskutējot par aktuālajām problēmām, tādā veidā uzlabojot tiesas darbu.

Par Vidzemes rajona tiesas darbības attīstības uzdevumiem, izvirzāmas šādas prioritātes:

1. Vidzemes rajona tiesas darba efektivitātes uzlabošana un pilnveidošana, tiesu prakses vienveidības veicināšana, lietu izskatīšanas termiņu samazināšana un tiesas nolēmumu kvalitātes pilnveidošana.

2. Taisnīga un efektīva tiesas spriešana, vienveidīgas tiesu prakses pilnveidošana, tiesnešu kvalifikācijas celšana Vidzemes rajona tiesas darba efektivitātes uzlabošanai un pilnveidošanai, kā arī tiesu prakses vienveidības veicināšana, lietu izskatīšanas termiņu samazināšana un tiesas nolēmumu kvalitātes pilnveidošana.

3. Kvalificētu un motivētu tiesas darbinieku atlase, tiesas darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana un motivēšana.

4. Atbalsts tiesas priekšsēdētājam efektīva un kvalitatīva tiesas darba organizēšanā.

## Vidzemes rajona tiesas turpmākā attīstība stratēģiskās vadības jomā.

Mērķis – Vidzemes rajona tiesas darba efektivitātes uzlabošana un pilnveidošana, tiesu prakses vienveidības veicināšana, lietu izskatīšanas termiņu samazināšana un tiesas nolēmumu kvalitātes pilnveidošana.

Uzdevumi un veicamie pasākumi:

- jānodrošina visu Vidzemes rajona tiesas tiesnešu sapulces (divas reizes mēnesī), kas notiek videokonferences režīmā, gan, lai apspriestu Vidzemes rajona tiesas prakses aktualitātes, gan arī augstāku instanču tiesu praksi, kā arī veiktu atcelto nolēmumu izvērtēšanu, tādā veidā veidojot vienotu izpratni;

- ieviest starpdisciplināro principu sapulcēs (mācībās), piemēram, organizējot kopīgus mācību seminārus, sapulces, kur vienlaikus piedalās gan tiesneši un tiesas darbinieki, gan tiesu sistēmai piederīgās personas – prokurori, zvērināti advokāti, zvērināti notāri un zvērināti tiesu izpildītāji, gan arī citi ieinteresētie subjekti, piemēram, policijas, Ieslodzījuma vietu pārvaldes, Valsts probācijas dienesta darbinieki;

- veicināt tiesu prakses vienādošanu tiesā, it sevišķi attiecībā uz tiem jautājumiem, kad pie līdzīgiem apstākļiem nolēmumi ļoti atšķiras (piemēram, attiecībā uz procesuāliem jautājumiem);

- Vidzemes rajona tiesas tiesu prakses apkopošana, iespējams, ieviešot Vidzemes rajona tiesā vienu tiesas konsultanta amata vietu;

- tiesu darba organizācijas vienveidošanas turpināšana, lai vienas tiesas ietvaros tiesas sastāvi ne tikai lietas kārtotu vienveidīgi, bet arī procesuālās normas piemērotu vienveidīgi;

- ne tikai tiesnešu, bet arī tiesas darbinieku lielāka iesaiste tiesas kopējā mērķa sasniegšanā - tiesas darba kvalitātes paaugstināšanā;

- pilnveidot darbiniekiem saprotamu un skaidru kompetenču un pienākumu sadali;

- veicināt tiesnešu un tiesas darbinieku profesionālās ētikas normu vienotu izpratni un ievērošanu;

- veicināt tiesnešu un tiesas darbinieku cieņpilnu attieksmi pret tiesas apmeklētājiem un lietas dalībniekiem, kā arī pilnveidot vienotus apmeklētāju apkalpošanas standartus.

## Vidzemes rajona tiesas turpmākā attīstība tiesnešu vadības jomā.

Mērķis – taisnīga un efektīva tiesas spriešana, vienveidīgas tiesu prakses pilnveidošana, tiesnešu kvalifikācijas celšana Vidzemes rajona tiesas darba efektivitātes uzlabošanai un pilnveidošanai, kā arī tiesu prakses vienveidības veicināšana, lietu izskatīšanas termiņu samazināšana un tiesas nolēmumu kvalitātes pilnveidošana.

Uzdevumi un veicamie pasākumi:

- nolēmumu kvalitātes uzlabošana un vienveidīgas Vidzemes rajona tiesas prakses veidošana;

- veikt pārsūdzēto nolēmumu analīzi un to atbilstību augstāku instanču tiesu praksei;

- turpināt sadarbību ar Vidzemes apgabaltiesu, pārrunājot aktuālos jautājumus kopīgās sapulcēs, gan arī apspriežot procesuālos jautājumus un nolēmumu kvalitātes problēmas;

- pilnveidot tiesnešu kvalifikācijas celšanu profesionālās tālākizglītības jomā, tai skaitā arī juridiskās svešvalodas apguvē.

Vidzemes rajona tiesas turpmākā attīstība personāla vadības jomā.

Mērķis – kvalificētu un motivētu tiesas darbinieku atlase, tiesas darbinieku kvalifikācijas paaugstināšana un motivēšana.

Uzdevumi un veicamie pasākumi:

- tiesas darbinieku atlase atklātā konkursā;
- turpināt vienādot lietvedības darba organizāciju Vidzemes rajona tiesā, nodrošinot vienotu praksi starp visām tiesām (tiesas sastāviem) lietvedības instrukcijas un dokumentu kārtības jomā, dokumentu apritē un arī nolēmumu izpildē;
- pilnveidot darbinieku darba organizācijas un kvalitātes pārraudzīšanu;
- uzklaut darbiniekus par darba pienākumu izpildi veicinošiem un kavējošiem apstākļiem;
- turpināt vienādot Vidzemes rajona tiesas darbinieku veicamos darbus un darba pienākumus;
- nodalīt tiesas darbinieku atbildību un kompetenci, tādā veidā izvairoties no kompetenču un veikto darbību dublēšanās;
- nodrošināt vienmērīgu noslodzes sadalījumu, novēršot situācijas, kad personas par dažāda darba apjoma veikšanu saņem vienādu atalgojumu;
- nošķirt tiesneša palīga un tiesas sēžu sekretāra amata pienākumus, tādā veidā paaugstinot katra amata atbildību un veicinot labāku darba rezultātu sasniegšanu;
- nodrošināt tiesneša palīga pienākumu un atbildības pārskatīšanu;
- nodrošināt darbiniekiem iespēju apmeklēt Tiesnešu mācību centra rīkotos seminārus un mācības;
- pilnveidot darbinieku novērtēšanas mehānismu un veikt objektīvu ikgadējo darbinieku individuālās kvalifikācijas un prasmju novērtēšanu, nodrošinot darbiniekiem vērtējuma saņemšanu par darbu;
- veicināt darbinieku motivēšanu atbilstoši veiktajam individuālajam novērtējumam.

Vidzemes rajona tiesas turpmākā attīstība administratīvās vadības jomā.

Mērķis – sniegt atbalstu tiesas priekšsēdētājam efektīva un kvalitatīva tiesas darba organizēšanā.

Uzdevumi un veicamie pasākumi:

- sniegt atbalstu lietu sadales nejausības un specializācijas nodrošināšanā;
- sniegt atbalstu tiesnešu ikgadējo atvaļinājumu plānošanā, kā arī tiesas darbinieku aizstāšanas jautājumos;
- sniegt atbalstu savlaicīgā sūdzību izskatīšanā un atbilžu sniegšanā;
- sniegt atbalstu pozitīva mikroklimata uzturēšanai un uzlabošanai Vidzemes rajona tiesas kolektīvā;
- attīstīt un uzlabot tehnoloģiju izmantošanu ikdienas darbā – videokonferences, elektronisko dokumentu aprite.

Vidzemes rajona tiesas tiesnese

Inna Lipša