

RĪGAS APGABALTIESAS DARBĪBAS ATTĪSTĪBAS KONCEPCIJA

Rīgas apgabaltiesas tiesnese
Civillietu tiesas kolēģijas priekšsēdētāja
Līga Blūmiņa



Latvija 100 

Rīga, 2020

Rīgas apgabaltiesa kā valsts lielākā tiesa ir nozīmīga tās daļa, ar savām juridiskām tradīcijām un vērtībām. Tāpēc tai jāturpina iepriekš uzsākto mērķu – efektīva un kvalitatīva procesa nodrošināšana, taisnīga sprieduma nodrošināšana – īstenošanu, papildus stiprinot tiesas darba atklātību un pārskatāmību, profesionālu viedokļu paušanu, kā arī efektīvu un inovatīvu rīku apgūšanu un ieviešanu.

Uzskatu, ka mana pieredze, prasmes, rakstura iezīmes un saskarsmes spējas iedrošinās ikviena tiesneša un tiesas darbinieka iesaisti šo mērķu sasniegšanā. Tāpēc piedāvāju savu tiesas darbības attīstības redzējumu, kas balstīts uz vienotu redzējumu ar Rīgas apgabaltiesas priekšsēdētājas izstrādāto tiesas attīstības koncepciju.

[1] Tiesas vispārējās vērtības.

Taisnīgums – esam profesionāli, neatkarīgi, objektīvi un nodrošinām vienlīdzīgu attieksmi;

Kvalitāte – pienācīgi un ar augstāko atbildības sajūtu pildām savus tiesiskos pienākumus;

Pilnveidošanās – profesionālo zināšanu un prasmju nepārtraukta attīstība.

Līdzekļi to īstenošanai – mērķu noteikšana, tiesnešu un darbinieku aktīva iesaiste mērķa sasniegšanā, noteikta un skaidra kompetenču sadale, kā arī atbildības sfēras noteikšana, tās īstenošanas uzraudzība.

[2] Civillietu tiesas kolēģijas vadība

Kolēģijas darba vadība tiek balstīta sadarbībā ar Rīgas apgabaltiesas vadības komandu tiesas definēto vērtību nodrošināšanai, inovāciju ieviešanai.

Kolēģijas vadītāja personiskās izaugsmes nodrošināšana.

Kolēģijas darba vadībā tiek nodrošināta:

- koleģiāla lēmumu pieņemšana profesionālos jautājumos;

- problēmjaudājumu identificēšana, uzklausot visus viedokļus un veidojot vienotu praksi;
- tiesnešu un tiesas darbinieku individuālo kompetenču paaugstināšana un izmantošana kopīgu mērķu sasniegšanai;
- tiesnešu un tiesas darbinieku potenciāla pilnvērtīga un efektīva izmantošana.

[3] Kolēģijas darbības galvenie principi

Kolēģijas galvenā vērtība ir tās cilvēki, viņu prasmes un pieredze, darbs un darba laiks.

Kolēģijā tiek respektēta savstarpēja līdzvērtība zināšanās un prasmēs, kā arī gatavība dalīties ar tām (pieredzes apmaiņa).

Kolēģijā tiek nodrošinātas tiesības katram paust savu viedokli un pamatot to.

Komunikācija balstāma uz savstarpējas cieņas pamatiem. Savstarpējā komunikācijā (diskusijās) apzināmi visi viedokļi un tiem piešķirams vienāds “svars”.

[3.1.] Kolēģijas personāls

Kolēģijas personāla vadība tiek saistīta ar tiesas administratīvo vadību, atslogojot tiesnešus no darba, kas nav saistīts ar lietu izskatīšanu

Darbinieki ir lojāli savai darba vietai, piedalās tiesas funkciju nodrošināšanā.

Kā darbā, tā arī ārpus tā darbinieki pārstāv tiesu saskarsmē ar sabiedrību, garantējot tiesu sistēmas reputācijas saglabāšanu.

Tiesas darbinieki ir motivēti pilnīgai darba pienākumu apguvei, profesionālai izaugsmei un izglītībai.

Kolēģijas kanceleja:

- efektīvi nodrošina atbalstu kolēģijas darba pienākumu izpildei augstākajā kvalitātē;
- sniedz priekšlikumus inovāciju ieviešanā un tiesas definēto vērtību nostiprināšanā, tiesas darba optimizācijai;
- nodrošina tiesas darbinieku darba kvalitāti un uzrauga to;
- organizē tiesas sēžu sekretāru un kancelejas darbinieku darbu tiesas funkciju izpildei, (ņemot vērā, ka kolēģijā viens tiesas sēžu sekretārs strādā ar vienu tiesnešu apelācijas sastāvu, t.i., trīs tiesnešiem).

[3.2] Tiesneši.

Tiesnešu kompetence tiek izmantota lietu izskatīšanā, atslogojot tiesnešus no funkcijām un pienākumiem, kas nav saistīti ar to. Vienlaicīgi tiesneši piedalās jebkuru tiesai svarīgu jautājumu izlemšanā.

Tiesneši strādā profesionāli, neatkarīgi, objektīvi un koleģiāli.

Lietu izskatīšanas standarts ir vispusīgi, pilnīgi un objektīvi (kvalitatīvi) izskatīta lieta. Lietu izskatīšanas standartā tiek iekļauts arī savlaicīgas lietas izskatīšanas princips, ievērojot tiesas noteiktos termiņus lietu izskatīšanai un likumā noteikto laiku nolēmumu sagatavošanai.

Darba organizēšanā lietu izskatīšanai kā svarīgākais posms ir lietu sagatavošana izskatīšanai.

Tiesneši ir ieinteresēti kvalifikācijas paaugstināšanā un pieredzes apmaiņā, kā arī ieinteresēti dalīties ar to. Tiesnesis sekmē tiesnešu palīgu izaugsmi un attīstību.

Tiesneši ir motivēti un specializējas noteiktu kategoriju lietu izskatīšanā.

[4] Kolēģijas darba kvalitātes nodrošināšana.

Izmantojot pieejamos tiesas resursus, turpināmas sekojošas darbības kolēģijas darba kvalitātes nodrošināšanai:

- regulāras apspriedes tiesas darbiniekiem, tiesnešiem profesionālu jautājumu risināšanā,
- tiesu darbinieku rokasgrāmatu aktualizēšana un pilnveidošana;
- jauno tiesas darbinieku apmācības un integrācijas sistēmas izveide (mentoringa sistēmas ieviešana);
- labās prakses, pieredzes apmaiņas, viedokļu apmaiņas profesionālos jautājumos sanāksmju (arī videokonferences) un vizīšu (komandējumu) organizācija un atbalsts;
- pirmās instances tiesas tiesnešu darba mentorings un atsauksmju par tiesnešu darbu sagatavošanas sistēmas pilnveidošana.

Tiesnešu darba kvalitātes nodrošināšanai:

- turpināms atcelto nolēmumu monitorings un analīze;
- turpināms pētījums par atceltajiem nolēmumiem, identificējot katra tiesneša sagatavoto nolēmumu problemātiku;
- turpināma tiesu prakses vienādošana – identificējot un apspriežot sanāksmēs identiskus profesionālos jautājumus;
- turpināms lietu izskatīšanai noteikto termiņu monitorings;
- tiesnešu ar mūsdienu prasībām atbilstošām zināšanām un prasmēm iesaiste kolēģijas darbā (atklāti konkursi).

Rīgas apgabaltiesas tiesnese
Civillietu tiesas kolēģijas priekšsēdētāja

Līga Blūmiņa

ŠIS DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS ELEKTRONISKI AR DROŠU
ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU