

Latgales apgabaltiesas
attīstības koncepcija
2020. -2025. gadam

Autors: Latgales apgabaltiesas
Krimināllietu tiesas kolēģijas priekšsēdētājs
Andris Vilmanis

Rēzeknē
2020

Ievads.

1. Tiesas darba organizēšana. Mērķi. Uzdevumi.
2. Cilvēkresursi. Vadība. Motivācija. Kontrole.
3. Tiesas infrastruktūras attīstība un pilnveidošana.
4. Tiesu neatkarības, tiesas tēla un autoritātes stiprināšana.
5. Darba drošība un aizsardzība.

TIESLIETU

PADOME

Ievads

Ir pagājuši trīsdesmit gadi kopš neatkarības atjaunošanas Latvijā. Valstī tika izveidots jauns tiesu sistēmas modelis, kura darbībai atbilst demokrātiskas un tiesiskas valsts principiem. 1995.gadā kopā ar citām apgabaltiesām darbu uzsāka Latgales apgabaltiesa. Šobrīd Latgales apgabaltiesa ir nokomplektēta ar tiesai uzticīgiem, labi izglītotiem un augsti kvalificētiem cilvēkresursiem. Autors uzskata, ka Latgales apgabaltiesa ir pati saliedētākā, kompetentākā un labākā tiesa valstī, kas ir spējīga savlaicīgi, atbilstoši likumam, veikt tiesu varai uzticētos pienākumus. Tiesā strādā cilvēki, kuri skaidri apzinās savu misiju un mērķus.

Sabiedrībā tiek aktīvi apspriestas dažādas ar tiesu lietām saistītās problēmas. Gan masu saziņas līdzekļos, gan dažādās auditorijās tiek apspriesti jautājumi par Latvijas tiesu sistēmas nepilnībām, kļūdām, par cilvēku neuzticēšanos tiesu varai. Sabiedrībā dominē plaši izplatītais viedoklis, ka "parastais cilvēks" tiesās taisnību panākt nevar. Lielā mērā tautas neuzticēšanos tiesu sistēmai vairo politiskās ambīcijas un populisms. It sevišķi aktīvi šie divi ideoloģiskie instrumenti tiek izmantoti pirmsvēlēšanu kampaņās. Tāpēc bieži vien cilvēku neziņa par tiesu darbu, kompetenci, tiesām izvirzītajam prasībām, reformām, likumdošanas mainīgumu un likumu kvalitāti, ietekmē sabiedrisko domu un ļauj ar to manipulēt.

Latgales apgabaltiesā, tāpat kā jebkurā citā tiesā, izspriestā lieta ir individuāla un tā ir tikai piliens visā tiesu darbības jūrā. Bet arī viena taisnīgi izspriesta krimināllieta vai civillieta var daudz ko parādīt sabiedrībai par tiesu varas darbību un objektivitāti. Cilvēkiem ar tiesisko bezapziņu ir grūti pieņemt, ka cilvēks ir nevainīgs, līdz tiesā tiek pierādīts, ka viņš ir vainīgs vai arī pretējais. Tāpat daudziem grūti saprast, ka tiesnesis var spriest lietu, tikai pamatojoties uz faktiem, kas ir tiesas rīcībā, un likumu, nevis masu saziņas līdzekļos izteiktajiem apgalvojumiem vai politiķu izteiktajiem viedokļiem.

Koncepcijas autors 25 gadu ir piederīgs un uzticīgs tiesu sistēmai. Sākotnēji sāpīgi tika uztverta sabiedrības attieksme un kritika par tiesām un tiesnešiem. Strādājot tiesneša amatā un piedaloties tiesu sistēmas darba ikdienā, ir saprasts, ka bieži izteiktā kritika par tiesu varu un tiesnešiem ir bijusi pamatota un radušās kritikas vai nelabvēlīga viedokļa cēlonis ir pašu tiesnešu rīcība, neprasmē un nevēlēšanās komunicēt ar sabiedrību. Tiesneši, cenšoties sevi padarīt par neatkarīgiem, ir piemirsuši, ka ir un paliek sabiedrības daļa, ar kuru vieno politiskās, sociālās un ekonomiskās saites. Cieņa pret tiesu, neapšaubāmi, ir viens no tiesiskas valsts priekšnoteikumiem. Cieņa ir jāizpelnās un jāizcīna, realizējot tiesu varas funkcijas, nevis gaidot, kad likumdevējvara vai izpildvara visu gatavu izdarīs tiesnešu vietā.

Pēdējā laikā ievērojams nopelns tiesu diskreditācijā ir politiskajai elitei un masu informācijas līdzekļiem, paužot negatīvus viedokļus par tiesām, tiesnešiem, tiesnešu atalgojumu un kompetenci. Bet neviens nepiemin, ka tiesas pilda un piemēro tādus likumus, kādus izstrādāja un pieņēma tā pati

politiskā elite. Neviens nenorāda, ka likumus un normatīvos aktus izstrādā un pieņem tie, kurus paši esam ievēlējuši.

Tiesnešiem un tiesām ir jāaizaudzē plaša starp sabiedrību un tiesām, ir jāizbeidz konfrontācijas starp likumdevēju un izpildvaru. Autora redzējumā, minēto problēmu novēršanā liela nozīme ir Tieslietu padomei un tiesnešu pašpārvaldes institūcijām, bet šīm institūcijām jābūt kompetentām un aktīvām, izstrādājot tiesu politikas uzdevumus.

Kandidējot uz Latgales apgabaltiesas priekšsēdētāja amatu, autors skaidri apzinās, ka:

joprojām ir augsts sabiedrības neuzticības līmenis tiesām;

joprojām tiek uzskatīts, ka tiesās strādā neprofesionāli un nepietiekami izglītoti tiesneši;

joprojām tiek uzskatīts, ka tiesās iespējama korupcija un tiesnešu ietekmēšana;

joprojām tiek uzskatīts, ka tiesas nav spējīgas izpildīt ar likumu noteiktos uzdevumus.

Lai mazinātu radušos sabiedrības neuzticību, atspēkotu tiesas autoritāti graužošos viedokļus, nodrošinātu tiesas pieejamību sabiedrībai, komunicētu ar sabiedrību, spodrinātu Latgales apgabaltiesas tēlu un celtu tiesu sistēmas prestižu, mainītu sabiedrības viedokli par tiesām uz pozitīvo, autors piedāvā šādu Latgales apgabaltiesas attīstības koncepciju 2020. – 2025. gadam.

1. Tiesas darba organizēšana. Mērķi. Uzdevumi.

Darba organizācijas mērķis – nodrošināt tiesisku, efektīvu, kvalitatīvu un sabiedrības vajadzībām atbilstošu aizskarto tiesisko attiecību noregulēšanu un atjaunošanu, tiesu varas pamatvērtību nostiprināšanu, nodrošināt tiesas pieejamību sabiedrībai.

Prioritātes: likumība, neatkarība, cilvēktiesību ievērošana, tiesas autoritātes stiprināšana, komunikācija ar sabiedrību.

Princips – tiesas domātas cilvēkiem, nevis cilvēki tiesām.

Tiesas darba organizācija tiek veidota un attīstīta, pamatojoties uz Latvijas Republikas Satversmi, likumu „Par tiesu varu”, valstī pastāvošo likumdošanu, normatīvajiem aktiem, Tieslietu ministrijas nolikumiem, rīkojumiem, informatīvajiem ziņojumiem, Tiesu administrācijas rīkojumiem un norādēm, sadarbojoties ar Tieslietu ministriju, Tiesu administrāciju, Latvijas Republikas Augstāko tiesu, Latvijas tiesām, citām tiesībaizsardzības institūcijām, pašvaldībām, valsts pārvaldes iestādēm un masu saziņas līdzekļiem.

Lai veiksmīgi sasniegtu izvirzīto mērķi, tiesas priekšsēdētājam ir jārisina šādi uzdevumi:

- saglabāt, attīstīt un nostiprināt vērtības, prestižu, autoritāti un sasniegumus, kas iemantoti un sasniegti valsts neatkarības trīsdesmit gadu laikā;

- panākt, lai lietas tiktu iztiesātās ātri, kvalitatīvi, tiesneši darbotos saskaņā ar tiesību principiem, likumu un profesionālās ētikas normām;
- nodrošināt tiesas pieejamību cilvēkiem ar īpašām vajadzībām;
- nodrošināt apmeklētājiem un procesa dalībniekiem informācijas pieejamību par tiesas darbu un izskatāmajām lietām tiesas telpās un tiesu portālā;
 - informēt sabiedrību par tiesas darbu;
 - attīstīt sadarbību un informācijas apmaiņu starp citām tiesām, valsts varas un pārvaldes iestādēm, tiesībaizsardzības institūcijām, pašvaldībām, medicīnas iestādēm, Ieslodzījuma vietu pārvaldi, cietumiem;
 - nodrošināt ātru un efektīvu informācijas apmaiņu starp Tieslietu ministriju, Tiesu administrāciju un Augstāko tiesu;
 - uzlabot tiesas sniegto pakalpojumu kvalitāti. Samazināt dokumentu pārsūtīšanas izmaksas, maksimāli izmantojot elektroniskos sakaru līdzekļus un elektronisko parakstu. Samazināt dokumentu izgatavošanas termiņus;
 - nodrošināt tiesas apmeklētāju pieņemšanu;
 - apkalpot tiesas apmeklētājus, atbilstoši apmeklētāju apkalpošanas standartiem;
 - efektīvākai tiesas pieejamības nodrošināšanai, izmantot tehniskos darbiniekus atbilstoši nepieciešamībai;
 - turpināt modernizēt tiesas procesu norises gaitas fiksēšanu, izmantojot datortehniku, skaņu ierakstus, videokonferenču izmantošanu;
 - samazināt tiesas procesu izmaksas;
 - pētīt, analizēt, kontrolēt un regulēt noslodzi starp tiesnešiem;
 - konsultējoties ar tiesu priekšsēdētājiem, Valsts policijas vadību, Valsts robežsardzi, Valsts ieņēmumu dienestu, operatīvas darbības subjektiem noteikt izmeklēšanas tiesnešu skaitu un īpaši pilnvaroto tiesnešu atrašanās vietas;
 - pozitīvās un negatīvās tiesu prakses analīze un apspriešana, pozitīvās prakses ieviešana;
 - novitāšu izstrādāšana, pārņemšana, ieviešana;
 - Eiropas cilvēktiesību prakses pētīšana, izmantošana;
 - atbilstoši nepieciešamībai, darbinieku amata pienākumu grozīšana, pienākumu pārdale, cilvēkresursu pārvietošana;
 - nodrošināt tiesā atrodošās informācijas un procesos iesaistīto personu datu aizsardzību atbilstoši likumdošanai;
 - veicināt tiesnešu un darbinieku profesionālo izaugsmi, tiesiskās apziņas un kultūras līmeņa celšanu, svešvalodu apgūšanu;
 - veicināt tiesnešu un darbinieku savstarpējās komunikācijas pilnveidošanu;
 - organizēt tiesnešu un tiesas darbinieku apmācības uz vietas;
 - organizēt tiesnešu un tiesas darbinieku apmācības, seminārus pilsētu un rajonu tiesu tiesnešiem un darbiniekiem;
 - organizēt tiesnešu, prokuroru, advokātu, policijas darbinieku kopējās mācības par problēmjautājumiem;
 - sadarboties ar Rēzeknes augstskolu un citām izglītības iestādēm par studējošo prakses jautājumiem. Dot atzinumus vai atsauksmes par praksi;

- nodrošināt augstskolu studentu praksi. Piedalīties atvērto durvju dienu pasākumos;
- nodrošināt tiesneša amata kandidātu stažēšanos, veicināt un pilnveidot kandidātu atlasī;
- piedalīties tiesneša amata kandidātu atlasē un izvirzīšanā, tiesu priekšsēdētāju un priekšsēdētāju vietnieku atlasē un izvirzīšanai amatā;
- dot atzinumus un atsauksmes par tiesnešu darbu, tiesas darbu, lai izlemtu jautājumus par tiesnešu darba novērtējumu; - kopā ar kolēģiju priekšsēdētājiem, reizi kvartālā, izpētīt, izvērtēt darba rezultātus. Izstrādāt priekšlikumus un taktiku nepilnību un trūkumu novēršanai;
- apzināt, analizēt un palīdzēt risināt problēmjautājumus Latgales tiesu apgabala tiesās;
- reizi kvartālā vai pusgadā, vai rodoties nepieciešamībai, organizēt apspriedes ar tiesu priekšsēdētājiem, un citu tiesībaizsardzības institūciju vadību, lai apspriestu tiesu prakses jautājumus, tiesu darba organizācijas un sadarbības jautājumus, risinātu problēmsituācijas;
- veicināt vienotas tiesu prakses ieviešanu, sadarbojoties ar citu apgabaltiesu priekšsēdētājiem;
- piedalīties tiesu priekšsēdētāju sanāksmēs, darba grupās un apspriedēs par likumdošanas un tiesu darba organizācijas jautājumiem;
- izteikt un iesniegt priekšlikumus normatīvo aktu pilnveidošanai;
- risināt jautājumu par tiesas apsardzes un drošības pilnveidošanu;
- risināt jautājumus par darba drošību, darba aizsardzību un personisko drošību;
- personīgi sadarboties ar masu informācijas līdzekļiem;
- pārstāvēt un prezentēt tiesu nacionālajā un pārnacionālajā līmenī;
- uzņemt viesus.

2.Cilvēkresursi. Vadība. Motivācija. Kontrole.

Lai panāktu tiesai noteikto uzdevumu izpildi un sasniegtu izvirzītos mērķus, ir nepieciešami labi izglītoti, austi kvalificēti, uzticīgi profesionāli tiesneši un tiesas darbinieki.

Mērķis – sasniegt augstus un kvalitatīvus darba rezultātus ar minimāliem līdzekļiem, ievērojot labas pārvaldes principus.

Prioritātes: Plānošana. Pareiza cilvēkresursu izvietošana. Slodzes un darba pienākumu sadale. Darba un personiskā drošība. Motivācija.

Šobrīd apgabaltiesā strādā trīspadsmit tiesneši un trīsdesmit trīs tehniskie darbinieki. Desmit tiesnešiem ir maģistra grāds tiesību zinātnēs. Visi tiesnešu palīgi un četri tiesas sēžu sekretāri ir ar augstāko juridisko izglītību. Astoņiem tiesnešu palīgiem ir maģistra grāds tiesību zinātnēs. Cilvēkresursi ir augsti izglītoti, sagatavoti darba pienākumu izpildei, apzinīgi pilda uzticētos pienākumus.

Lai veiksmīgi izpildītu tiesai noteiktos uzdevumus, tiesas priekšsēdētājam jārisina šādi uzdevumi:

- atbilstoši nepieciešamībai jāpārvieta cilvēkresursi un darbavietas;
- panākt, lai cilvēkresursu nodrošinājums tiktu noteikts pēc

nepieciešamības un lietderības;

- panākt, lai darbinieki būtu spējīgi aizstāt viens otru;
- motivēt un atbalstīt tālākizglītības iegūšanas iespējas un profesionālās izaugsmes iespējas;
- motivēt svešvalodu apgūšanu;
- panākt, lai tiesas tulki, izņemot latviešu, latgaliešu un krievu valodu, pārvaldītu angļu vai vācu valodu;
- veicināt, lai tiesas priekšsēdētāja palīgs, kanceleju vadītājas, konsultants saskarsmes līmenī pārvaldītu angļu vai vācu valodu;

Darba efektivitāti un kvalitāti var panākt, radoši izmantojot datortehniku un tehniskos līdzekļus, apvienojot amatus, pārkārtojot cilvēkresursus, optimizējot darbinieku skaitu, palielinot darba samaksu.

Tomēr ir jāatzīst, ka darba kolektīvs noveco. Lai arī profesionalitāte un darba kvalitāte nesamazinās, izpildot darba uzdevumus un apgūstot jaunas prasmes, laika un intensitātes tiek patērēts vairāk. Ņemot vērā, Latgales reģionā iespējamās nodarbinātības iespējas, apgabaltiesā kadru mainība nenotiek. Bet, ja kadru mainība notiks, organizējot iekšējos un ārējos konkursus, pastāv reāla iespēja, izraudzīties kompetentākos un labākos.

Vadība.

Vadība pamatojas uz kompetenci un informētību. Prasme apzināties radušos problēmu un izvirzīt mērķus problēmu risināšanai. Izšķirošā nozīme ir komunikācijai ar tiesnešiem un darbiniekiem, motivējot viņus būt ieinteresētiem uzdevumā, uzsverot katra nozīmīgumu uzdevuma izpildē.

Tiesas darbs notiek paralēli divās kolēģijās. Kolēģijas vada kolēģiju priekšsēdētāji. Tāpēc par efektīvāko vadības modeli autors atzīst Y tipa modeli. Rīkojumi un uzdevumi tiek nodoti kolēģiju priekšsēdētājiem, atstājot kontroli par izpildi sev. Atbildība par uzdevumu izpildi nav dalīta vai noņemta tiesas priekšsēdētājam. Kritiskās situācijas vai laika trūkuma apstākļos, tiks izmantots zvaigznes modelis jeb autoritārais vadības stils.

Ikdienā, lai veicinātu darba izpildi, augstam izpildes standartam tiks izmantots konsultatīvais modelis. Labus darba rezultātus var sasniegt tikai tad, kad vajadzīgajā brīdī tiek pielietots vajadzīgais vadības stils. Daļa tiesas priekšsēdētāja pienākumu tiek deleģēta kolēģiju priekšsēdētājiem, un tiesas priekšsēdētājs:

- neiejaucas lietu izspriešanā un procesuālo darbību veikšanā, bet kontrolē procesuālo termiņu ievērošanu, izpildi. Izskata sūdzības. Atbilstoši kompetencei un pilnvarām, reaģē uz atklātiem pārkāpumiem un nepilnībām;
- nepieļauj kļūdu, nepilnību, negatīvas pieredzes un negatīvās prakses slēpšanu;
- nodrošina darba disciplīnas ievērošanu;
- nepieļauj konfrontāciju veidošanos starp tiesas darbiniekiem mikrogrupās;
- veicina, lai starp tiesnešiem un darbiniekiem valdītu uzticība un notiktu atklāta informācijas apmaiņa;
- atbalsta iniciatīvu, kreatīvismu, pozitīvo un gaišo;

- cienīt sevi un savus darbiniekus.

Motivācija.

Darbinieku motivācijai ir būtiska nozīme, lai panāktu zemu kadru mainības līmeni, noturētu produktivitātes līmeni, sasniegtu kvalitatīva darba rezultātus, nepieļautu darbu uzkrājumus. Lai sasniegtu augstāk uzradītos mērķus, tiesas priekšsēdētājam ir jārisina šādi uzdevumi:

- pieņemt cilvēkus tāds, kādi viņi ir. Nepaļauties uz to, ko redzi vai dzirdi, bet pārbaudīt un tad pieņemt lēmumu;
- ar personīgo piemēru iedvesmot darbiniekus;
- savus darba pienākumus veikt aktīvi, mērķtiecīgi, droši un atbildīgi;
- izrunāt ne tikai labos, bet arī sliktos darbus. Uzklaut konstruktīvu kritiku, ieteikumus, uzklaut tiesnešu un tiesas darbinieku viedokļus;
- ļaut darbiniekiem apzināties, ka katrs darbinieks komandā spēlē savu sociālo lomu un bez viņa darba nav komandas kopējā darba rezultāta, tādējādi, ceļot darbinieku pašapziņu;
- katram darbiniekam nedēļā veltīt kaut piecas minūtes laika, lai aprunātos;
- kopīgi apspriest progresīvās idejas un iedzīvināt tās;
- atzīmēt labākos. Nenicināt neveiksminiekus. Izteikt atzinību un pateicību kopsapulcē;
- individuāli novērtēt darbu un zināšanas;
- iespēju robežās nodrošināt tiesnešus un tiesnešu palīgus ar juridisko literatūru;
- kolektīvi pasākumi: valsts svētki, gadadienas, ekskursijas, ogošana, sēņošana, sacensības, pašdarbības koncerti, kultūras pasākumu apmeklēšana;
- informācija presē par sasniegumiem;
- nepieciešamības gadījumā izteikt ierosinājumus disciplinārsoda piemērošanai.

Kontrole.

Kontroli tiesas darba pienākumu savlaicīgu izpildi veic tiesas priekšsēdētājs, kolēģiju priekšsēdētāji un tiesneši, veidojot atgriezenisko saikni un sadarbību.

3. Tiesas infrastruktūras attīstība un pilnveidošana.

Sakārtota un attīstīta infrastruktūra ir pamats normālai darba norisei un līdz ar to tiesas tēla spodrināšanai. Tāpēc tiesas priekšsēdētājam jāizpilda šādi uzdevumi:

- risināt jautājumu par sardzes un apsardzes telpas ierīkošanu. Sardzes un apsardzes telpu aprīkošana ar nepieciešamajiem tehniskajiem līdzekļiem;

- konvoja un apcietināto personu ievietošanas un izvietošanas telpu renovācija. Aprīkošana ar tehniskajiem novērošanas līdzekļiem un drošības sistēmām;
- trauksmes un izziņošanas sistēmas ierīkošana.

4. Tiesu neatkarības, tiesas tēla un autoritātes stiprināšana.

Par viena tiesneša vai tiesas neētisku, neprofesionālu, prettiesisku rīcību, ar masu mēdiju starpniecību, tiek veidots visas tiesu sistēmas negatīvais tēls. Lai šādas situācijas veidošanos nepieļautu, tiesas priekšsēdētājam ir jāveic šādi pasākumi:

- jāveido atgriezeniska saikne starp tiesu un sabiedrību;
- jāseko politiskajiem un sabiedriskajiem procesiem par jautājumiem, kas skar tiesu sistēmu, tiesu, tiesnešus;
- vienmēr jābūt gatavam komunicēt ar sabiedrību un masu saziņas līdzekļiem. Argumentēti izteikt un aizstāvēt viedokli;
- izskaidrot sabiedrībai tiesas pieņemtus nolēmumus;
- izskaidrot sabiedrībai novitātes likumdošanā un tiesu sistēmā, izteikt patstāvīgu viedokli;
- rīkot preses konferences par tiesas darbu un sasniegumiem;
- rūpēties, lai tiesā dominētu augsta uzvedības un profesionālās saskarsmes kultūra;
- ātri un objektīvi izskatīt sūdzības par tiesnešu un darbinieku rīcību, kompetences robežās pieņemt lēmumus;
- nepieļaut kļūdu, nepilnību un trūkumu slēpšanu;
- nepieciešamībai rodoties, veikt dienesta izmeklēšanu;
- lemt jautājumus par disciplinārās lietvedības uzsākšanu, atbilstoši kompetencei;
- organizēt apmeklētāju pieņemšanu;
- rūpēties, lai netiktu pārkāptas tiesnešu ētikas normas;
- rūpēties, lai neveidotos šķietamība interešu konfliktu izraisošai situācijai;
- nepieļaut tiesnešu un tiesas darbinieku konfrontāciju ar sabiedrību;
- ieskaidrot tiesnešiem, ka būt neatkarīgam ir pienākums, nevis tiesība. Ieskaidrot, ka valsts noteiktais atalgojums tiesneša neatkarību neapdraud;
- apzināt un nepieļaut riska faktoru veidošanos par interešu konfliktiem, korupciju un politisko darbību tiesnešu vidē;
- kontrolēt, lai lietas tiktu izskatītas procesuālajos un saprātīgajos termiņos;
- veidojoties sarežģītībai, likt pretī kompetenci un profesionalitāti;
- atbalstīt kreatīvo, pozitīvo un gaišo.

5. Darba drošība un aizsardzība.

Sociālā nevienlīdzība, bezdarbs un sabiedrības vienaldzība rada saspringtāku saskarsmi starp cilvēkiem. Cilvēki ir kļuvuši vienaldzīgi pret sevi, savu drošību un aizsardzību. Lai nodrošinātu tienešu, tiesas darbinieku darba drošību, darba aizsardzību un individuālo drošību, tiesas priekšsēdētājam ir jāveic šādi pasākumi:

- panākt, lai tiesas telpas tiktu aprīkotas ar darbojošās trauksmes apziņošanas iekārtām un sakaru līdzekļiem;
- risināt jautājumus par tiesas iekšējās apsardzes pilnveidošanu - novērošanas sistēmu uzstādīšanu;
- risināt jautājumus par trauksmes pogu ieviešanu tiesas zālēs;
- regulāri organizēt tiesnešu un darbinieku apmācības par darba drošības, darba aizsardzības, ugunsdrošības, terorisma draudu un individuālās aizsardzības jautājumiem;
- apmācīt piecus tiesas darbiniekus pirmās neatliekamās palīdzības sniegšanai;
- apmācīt darbiniekus saskarsmei ar emocionāli nelabilām, apreibinošo vielu ietekmē atrodošās personām;
- sekot un kontrolēt ugunsdrošības aprīkojuma derīguma termiņus;
- risināt jautājumus par individuālo aizsardzības līdzekļu un speciālo higiēnas līdzekļu izsniegšanu darbiniekiem, kuriem tie nepieciešami;
- nepieļaut slimu darbinieku atrašanos darbā;
- nepieļaut tiesnešu, tiesas darbinieku, procesos iesaistīto personu – telefona numuru, personas datu, dzīves vietas, atrašanās vietas un citu sensitīvu datu – izpaušanu.

Ar cieņu,

Andris Vilmanis

2020.gada 24.februārī.