

7 gadu 7 punkti

1. EKONOMISKĀS KRĪZES PĀRVARĒŠANA

Finansējuma samazināšana Augstākajai tiesai
Judikatūra bez finansējuma
Darbinieku skaita samazināšana
Lietu skaita pieaugums
Visus gadus pozitīvs Valsts kontroles atzinums

2. TIESLIETU PADOME

Jauna, Latvijas tiesu vēsturē nebijusi institūcija
Augstākās tiesas priekšsēdētājs – Tieslietu padomes vadītājs
Tieslietu padomes darba nodrošināšana
Plaša starptautiskā sadarbība Eiropas Tieslietu padomju asociācijā
Tiesnešu konferenču organizēšana un tām jauns formāts

3. AUGSTĀKĀS TIESAS REFORMA

Tiesnešu sastāva nomaiņa
Tiesu palātu likvidācija
Kasācijas instances stiprināšana

4. JUDIKATŪRAS PAPLAŠINĀŠANA

Visi spriedumi pieejami elektroniski
Sistematizēti judikatūras nolēmumu klasifikatori mājaslapā
Tiesu prakses apkopojumi
Judikatūras aktualitātes – tiesnešu konferencēs
ECT nolēmumu datubāze mājaslapā

5. SADARBĪBA AR AUGSTSKOLĀM

Prakses un teorijas mijiedarbība: kopīgi organizētas publiskas konferences;
augstskolu mācībspēku lekcijas tiesnešu konferencēs
Pirmkursnieku dienas
Atbalsts studentiem mācību procesā

6. TIESU PROCESU MODERNIZĀCIJA

Videokonferences
Tiesas sēžu audioieraksts
E-dokumenti
Tiesas kalendārs mājaslapā

7. VĒSTURES IZPĒTE UN SAGLABĀŠANA

Grāmata „Senatori 1918-1940”
Filma „Latvijas Senātam – 90”
Krimināllietu tiesu palātas vēsture – grāmatā
Atjaunots Augstākās tiesas Biļetens

POZITĪVIE AKCENTI

1. Eiropas Komisijas apkopojumi: 2012.–2014.gadā Latvijas tiesu sistēmas efektivitāte stabili virs vidējā ES līmeņa tiesu modernizācijā, tiesnešu tālākizglītībā un neizskatīto lietu atlikumā uz iedzīvotāju skaitu, vidējā līmenī lietu izskatīšanas termiņos, tomēr atpaliekam ārpustiesas mediācijas izmantošanā un tiesu budžetā pret iedzīvotāju skaitu

2. Tieslietu padomes darbība attīstās, un šobrīd sāktie projekti dos ieguldījumu tiesu sistēmas attīstībā

3. Augstākās tiesas iniciētie un atbalstītie grozījumi un iekšējo resursu efektivitātes paaugstināšana dod pirmos rezultātus – samazinās saņemto lietu skaits un palielinās izskatīto lietu skaits (arī civillietām)

DIVI REDZĒJUMI PAR BŪTISKĀKAJIEM VIRZIENIEM, KUROŠ JĀTURPINA STRĀDĀT:

Kā Tieslietu padomes priekšsēdētājam – par Tieslietu padomi un tiesu sistēmu kopumā

DARBA VIRZIENI **TIESU SISTĒMAI**

1. TIESLIETU PADOME

- Tieslietu padomes kapacitātes stiprināšana
- Aktīva dalība tiesu sistēmai būtisku jautājumu risināšanā; dialogs ar likumdevēju un izpildvaru
- Komunikācija ar tiesnešiem un tiesnešu pašpārvaldes institūcijām, medijiem un sabiedrību

2. TIESU SISTĒMAS REPUTĀCIJA

- Tiesneša amata kandidātu atlases pilnveidošana
- Tiesa un tiesneši – atvērtāki sabiedrībai
- Tiesnešu un tiesu priekšsēdētāju lomas palielināšana tiesu sistēmas reputācijas veidošanā

3. TIESU SISTĒMAS KOMUNIKĀCIJAS VADLĪNIJAS

- Informēšana par tiesu sistēmai un sabiedrībai nozīmīgām tiesu sistēmas aktualitātēm
- Sabiedrības izglītošana, skaidrojot tiesu sistēmas darba specifiku
- Krīzes komunikācija – nepatiesas informācijas atspēkošana, pozīcijas paušana saistībā ar publiskajā telpā izskanējušu kritiku tiesu sistēmai

Kā Augstākās tiesas priekšsēdētājam – par Augstākās tiesas darbu

DARBA VIRZIENI **AUGSTĀKAJAI TIESAI**

1. AUGSTĀKĀS TIESAS REFORMAS JURIDISKI KOREKTS NOSLĒGUMS

- Racionāla tiesu palātu resursu izmantošana
- Kasācijas instances kapacitātes stiprināšana
- Augstākās tiesas lomas vienotas tiesu prakses veidošanā saglabāšana

2. PROFESIONĀLA UN TAISNĪGA TIESAS SPRIEŠANA

- Kvalitāte
- Neizskatīto lietu uzkrājuma samazināšana
- Vienotas tiesu prakses nodrošināšana

3. SABIEDRĪBAS UZTICĒŠANĀS TIESU VARAI VEICINĀŠANA

- Atklātums tiesas darbā
- Tiesnešu ētikas komisijas atzinumu analīze un apspriešana
- Sabiedrības izglītošana; periodiskas sabiedrības aptaujas par Augstākās tiesas darbu

BŪTISKĀKAIS AUGSTĀKAJAI TIESAI KĀ IESTĀDEI – LABAS PĀRVALDĪBAS PRINCIPA IEVĒROŠANA UN PILNVEIDOŠANA

- Efektīva iekšējā kontrole un procesu apraksti, tiesas modernizācija
- Efektīva finanšu resursu izmantošana
- Efektīva personāla politika – augsti kvalificēti, profesionāli un motivēti darbinieki